



## Steckbrief zum Stellenangebot der OG Echternacherbrück

Eine Arbeitsstelle mit Perspektive

<b>Stellenangebot</b>	<b>Mitarbeiter Camping/Regiebetreib (w/m/d)</b>
<b>Arbeitsort</b>	Ortsgemeinde Echternacherbrück
<b>Wer sucht</b>	<b>Ortsgemeinde Echternacherbrück</b> kommunale Gebietskörperschaft mit rd. 1.051 Einwohnern im Eifelkreis Bitburg-Prüm Weitere Infos: <a href="http://www.vg-suedeifel.de">www.vg-suedeifel.de</a>
<b>Arbeitsbereich</b>	Die Ortsgemeinde verfügt über einen eigenen Bauhof mit mehreren Vollzeitkräften. Zu den wesentlichen Aufgaben des Bauhofes gehören die Pflegearbeiten an den gemeindlichen Infrastruktureinrichtungen wie Gemeindestraßen, Gehwegen und Plätzen. Des Weiteren verfügt die Gemeinde über ein Freibad und einen Campingplatz. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie unter <a href="https://www.vg-suedeifel.de/karriere/">https://www.vg-suedeifel.de/karriere/</a>

Unser Angebot

<b>Bezahlung</b>	Die Vergütung erfolgt basierend auf der derzeitigen Aufgabenzuweisung zur ausgeschriebenen Stelle bis zur <b>EG 5</b> Tarifvertrag öffentlicher Dienst (VKA) bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen. Änderungen der Aufgabenzuweisung sind in Abhängigkeit der fachlichen Eignung der Bewerber möglich und werden individuell festgelegt.
<b>Beschäftigungs- umfang</b>	<b>Vollzeitbeschäftigung</b> bei 39 Wochenstunden
<b>Befristung</b>	<b>Unbefristetes Arbeitsverhältnis</b>

Ein Spannendes Aufgabengebiet

<b>Fachliches Aufgabengebiet</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Säuberungsarbeiten auf den gemeindlichen Plätzen</li><li>- Mäharbeiten</li><li>- Hecken schneiden entlang gemeindlicher Wege</li><li>- Gewässerpflege</li><li>- Unterstützung bei der Geräte-Wartung</li><li>- allgemeine Tätigkeiten im Rahmen der Heimatpflege</li></ul>
<b>Fachliches Profil (Berufsausbildung)</b>	Voraussetzung sind vielseitige handwerkliche und praktische Fähigkeiten, sowie eine abgeschlossene Ausbildung in einem anerkannten handwerklichen Beruf und der Besitz des Führerscheins der Klasse B (früher Klasse 3). Der Einsatz erfolgt bei allen in der Gemeinde anfallenden Arbeiten.
<b>Persönlichkeit</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bürgerfreundlichkeit, Gewissenhaftigkeit, Verschwiegenheit</li><li>- Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein</li><li>- Konfliktfähigkeit, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit</li><li>- Klare und sichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise</li><li>- Leistungsbereitschaft und Flexibilität, Team- u. Kommunikationsfähigkeit</li></ul>

## Allgemeine Hinweise

Gleiche Eignung	Bei gleichwertiger Eignung werden Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt. Bei gleicher Eignung werden Menschen mit einer Schwerbehinderung bevorzugt berücksichtigt.
Bewerbungsunterlagen	- Vollständige, aussagekräftige schriftliche Bewerbung - Nachweise über die Qualifikation und Berufserfahrung Bewerbungen per E-Mail sind ausdrücklich erwünscht. Bitte alle Bewerbungsunterlagen in <u>einer</u> pdf-Datei zusammenfassen.
Bewerbungsfrist	<b>Bis zum 13.10.2023</b> (Eingang bei der nachfolgenden Adresse oder E-Mailpostfach)
Bewerbungsadresse/ Rückfragen zum Stellenangebot	<b>Ortsgemeinde Echternacherbrück</b> Ortsbürgermeister Gerhard Krämer Im Flürchen 2 54668 Echternacherbrück Tel.: 06525-621 gemeinde.echternacherbrueck@t-online.de
Rückgabe Bewerbungsunterlagen	Soweit keine Herausgabe der Bewerbungsunterlagen vom Bewerber geltend gemacht wird, werden die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet. Die Herausgabe ist spätestens sieben Tages nach dem Bekanntwerden des Abschlusses schriftlich geltend zu machen. Wir bitten daher darum unbedingt auf die Übersendung von Originalen, Klarsichthüllen und insbesondere von Bewerbungsmappen zu verzichten.

### Datenschutzhinweis:

Im Rahmen Ihrer Bewerbung werden ausschließlich die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen verarbeitet. Die Datenverarbeitung dient dem Zweck einer Bewerberauswahl zur Besetzung der oben ausgeschriebenen Stelle (Stellenbesetzungsverfahren). Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung beim Stellenbesetzungsverfahren ist Art. 6 Abs. 1 b sowie die Art 5 – 18, 20,21 DSGVO i.V.m. § 20 des Landesdatenschutzgesetzes (LDSG).